

Betrokkenheid voorop bij **Texels leer-werkbedrijf**

DEN BURG – Wie op Texel een werkstraf krijgt, komt waarschijnlijk bij De Bolder terecht. Dit leer-werkbedrijf is gespecialiseerd in de begeleiding van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De onderlinge betrokkenheid is groot op Texel. Daarin speelt De Bolder een belangrijke rol volgens productie leider Jaap Kiewiet: 'Wij werken al meer dan zestig jaar met mensen die om welke reden dan ook buiten de boot dreigen te vallen. Onze missie is

'Wij bieden een moeilijke doelgroep extra ondersteuning'

helder: we zorgen voor passend werk voor iedereen. Sinds twee jaar doen we dat ook voor werkgestraften. We werden benaderd door Reclassering Nederland omdat ze geen passende plek konden vinden voor een oud-medewerker van ons. Hij was om

allerlei redenen niet langer in staat te werken en daardoor in het verkeerde circuit terechtgekomen. Wij hebben tijdens zijn werkstraf gezocht naar de oorzaak van zijn problemen. In samenwerking met het Sociaal Team hebben we vervolgens gezorgd dat deze jongen nieuwe woonruimte kreeg met 24-uurszorg.'

Extra ondersteuning

Sindsdien is zo'n duizend uur werkstraf uitgevoerd bij De Bolder. Reclassering Nederland plaatst hier nog altijd voornamelijk mensen met een arbeidshandicap of andersoortige afstand tot de maatschappij, zegt Kiewiet. 'Laatst zelfs iemand van buiten Texel. Ze zijn bij ons op hun plek, omdat we juist deze doelgroep extra ondersteuning bieden.' Het bedrijf heeft een industriële productieafdeling, werkt in de groenvoorziening en plaatst gedetacheerden op verschillende plekken op het eiland. De werkgestraften doen vooral



Productie leider Jaap Kiewiet (rechts) en werkbegeleider Rutger Zoetelief op de industriële productieafdeling van De Bolder.

arbeidservaring op door mee te helpen op de afdeling waar vloerplaten worden geproduceerd.

Structuur en regelmaat

Kiewiet legt uit: 'Jaarlijks maken we 580.000 vierkante meter ondervloer. Het is eenvoudig, seriematig productiewerk waar

werkgestraften gemakkelijk aan kunnen bijdragen. Ze ervaren hoe prettig het is om weer structuur en regelmaat in het leven te hebben. We maken ze echt onderdeel van ons team. Bijkomend voordeel is dat er constante begeleiding is op de productieafdeling en we de werkgestraften goed leren kennen.

Dit helpt ons in het bepalen van het vervolgtraject.' Want om de goede koers vast te houden, moet iemand na zijn werkstraf niet thuis komen te zitten, benadrukt Kiewiet. 'We willen ze prikkelen een volgende stap te zetten. Als dat lukt, is de werkstraf wat ons betreft geslaagd.'