

De Bolder bemiddelt nu ook voor UWV

Over De Bolder

Leer-werkbedrijf De Bolder bestaat al ruim zestig jaar. Er werken een kleine honderd Texelaars met een arbeidsbeperking in vijf verschillende sectoren: groen-voorziening, wasserij, houtbewerking, fijnwerk/varia en de productie van vloerplaten. Daarnaast zijn er vanuit De Bolder nog eens zo'n vijftig mensen gedetacheerd bij Texelse bedrijven. De aanwas van nieuwe medewerkers komt tot nu toe via de gemeente (mensen met een bijstandsuitkering, statushouders), het speciaal onderwijs en de reclassering (mensen met een taakstraf). Met de re-integratie van cliënten van het UWV komt daar nu een nieuwe doelgroep bij.

De Participatiewet

Vroeger noemden we instellingen als De Bolder sociale werkplaatsen. Mensen met een arbeidsbeperking konden er in een 'beschutte' omgeving lange tijd werken, vaak tot aan hun pensioen. Sinds de invoering van de Participatiewet in 2015 is er veel veranderd. Sociale werkplaatsen gingen leer-werkbedrijf heten. En beschutte werkplekken bleven nog maar voor een beperkte groep weggelegd (op termijn landelijk voor maximaal 30.000 medewerkers). Wie al voor 2015 zo'n werkplek had, mocht die behouden. Maar nieuwelingen moeten – onder begeleiding van coaches van het leer-werkbedrijf – zoveel mogelijk een baan op de reguliere arbeidsmarkt zien te vinden. Jacco Mokveld: 'Dat heeft ook nieuwe mogelijkheden gebracht voor uitbreiding van onze dienstverlening. Wij stellen onszelf nu steeds de vraag: waar kunnen we onze expertise inzetten en iets aan de Texelse samenleving toevoegen? Voor wie – werknemers of werkgevers – kunnen we als leer-werkbedrijf iets betekenen? Zo maken wij ons motto Geen Texelaar valt buiten de boot waar.'

'NIEUWE KANSEN VOOR WERKNEMERS ÉN WERKGEVERS'

De Bolder heeft nieuws. Sinds kort is het Texelse leer-werkbedrijf re-integratie-partner voor het UWV. Dat wil zeggen dat Texelse cliënten van het UWV via De Bolder weer aan het werk kunnen komen. Met deze nieuwe dienstverlening bouwt De Bolder z'n activiteiten verder uit. Dat sluit aan bij de in 2015 ingevoerde Participatiewet, die leer-werkbedrijven ertoe aanzet mensen met een arbeidsbeperking toe te leiden naar werk op de reguliere arbeidsmarkt (zie p. 48).

Volgens Bolder-directeur Jacco Mokveld komt met de nieuwe dienstverlening een groep Texelaars in beeld die voorheen voor De Bolder – en wellicht ook voor Texelse werkgevers – onzichtbaar bleef. 'Het gaat om mensen die een arbeidsongeschiktheidsuitkering of ziekteuitkering ontvangen van het UWV. Ook degenen die na een ziekteperiode van een jaar bij het UWV in de WW komen, kunnen door De Bolder begeleid worden. Voor de duidelijkheid: het gaat hier dus niet om cliënten met een reguliere WW-uitkering.' Het UWV Alkmaar, waaronder Texel valt, kan niet exact aangeven hoe groot deze groep is. Jacco: 'Schattingen lopen uiteen van enkele tientallen cliënten tot ruim in de honderd. De re-integratie van deze groep wordt tegenwoordig niet meer door het UWV zelf gedaan, maar uitbesteed aan externe partijen. De Bolder deed vorig jaar mee aan een aanbestedingsronde. En die hebben we binnen weten te halen, waardoor wij nu op Texel deze re-integratietrajecten mogen verzorgen. Als enige echt Texelse partij.' Voor bedrijven op het eiland kan dat een mooie aanvulling zijn op het reguliere aanbod van personeel. Helemaal in deze tijden van krapte. Jacco: 'We gaan werkgevers de komende tijd actief benaderen voor werk- of ervaringsplekken voor deze nieuwe groep.'

Arbeidsfit maken

De Bolder is blij met deze nieuwe 'tak van sport'. Trajectcoach Nanda Meijer:

'Wij kunnen voor deze groep echt iets betekenen. Je moet je voorstellen dat veel van deze mensen lang uit het arbeidsproces zijn geweest. De trajecten die we voor ze kunnen verzorgen bestaan uit twee delen: 1. het *Arbeidsfit-traject* en 2. het *'Naar Werk'-traject*'. Bij 1 moet je bijvoorbeeld denken aan het oefenen van werknemersvaardigheden, zoals het weer wennen aan het arbeidsproces, aan structuur, aan het omgaan met collega's. Dit gedeelte van de re-integratie kunnen we bij onze eigen productiebedrijven uitvoeren óf extern, bij werkgevers uit ons netwerk. Het UWV geeft daarvoor voldoende tijd. Is de cliënt eenmaal arbeidsfit, dan kunnen we op zoek naar een reguliere werkplek. Dat zal in de meeste gevallen extern zijn, zoals de Participatiewet voorschrijft. Maar in bepaalde gevallen zou een cliënt ook bij ons intern aan de slag kunnen. Het is allemaal maatwerk.' Het *Arbeidsfit-traject* en het *Naar Werk-traject* zijn beide mét behoud van uitkering.

Menselijke kant

Jacco benadrukt de kracht van De Bolder: 'We hebben leer-werkplekken in huis, plus een groot netwerk van Texelse werkgevers waarmee we samenwerken. Daardoor kennen we de verschillende arbeidssectoren op het eiland ook inhoudelijke goed. Maar het gaat niet alléén over arbeidsplaatsen. Waar wij in de bemiddeling ook sterk in zijn is het sociale aspect, zeg maar de menselijke kant van het verhaal. Wij kijken verder dan alleen wet- en regelgeving. Met onze ervaring begrijpen wij als geen ander waarom mensen uit het

arbeidsproces kunnen raken en wat ervoor nodig is om ze er weer in terug te brengen. En ook welke partners uit de zorg daarbij een rol kunnen spelen. Wij gaan, samen met de cliënt, op zoek naar de beste oplossing. Daarbij is het uitgangspunt niet wat de cliënt niet kan, maar omgekeerd, wat hij of zij nog wél kan.' Nanda benadrukt het belang van het hebben van een baan: 'Je doet weer mee aan de maatschappij, voelt je weer gewaardeerd. Je doet er weer toe. Werk zorgt er ook voor dat je uit je sociale isolement komt, dat je weer regelmaat krijgt in je dagelijkse leven. Dat sociale aspect moet je zeker niet onderschatten.'

Oproep

- *Hebt u als werkgever medewerkers of ex-medewerkers die door het UWV bemiddeld (gaan) worden en die baat kunnen hebben bij een re-integratietraject?*
- *Komt u zelf voor bemiddeling door De Bolder in aanmerking? Of kent u mensen in uw omgeving?*
- *Wilt u binnen uw bedrijf ruimte vrijmaken voor deze groep re-integratiekandidaten? Neem in alle gevallen contact op met De Bolder (óf bespreek het met uw arbeidsdeskundige van het UWV).*

Nieuwsgierig hoe het bij De Bolder werkt? Kom een keer vrijblijvend praten en rondkijken! U bent van harte welkom en tot niets verplicht.